



ประกาศเทศบาลตำบลศรีธาตุ
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลศรีธาตุอำเภอศรีธาตุจังหวัดอุดรธานี

โดยที่กรรมการกลางมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้ออกประกาศ ก.ถ.เรื่อง กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพนักงานลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ให้ข้าราชการพนักงานลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการแนวทาง ปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ วงเล็บ ๙ และวงเล็บ ๑๒ ประกอบมาตรา ๒๖ วรรค ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศกรรมการกลางพนักงาน เทศบาลเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล

พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลศรีธาตุมีหน้าที่ดำเนินการ ให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติอำนวยความสะดวกและให้บริการ ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลโดยจะยึดถือยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมดังนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละ และมีความรับผิดชอบ

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใสเพื่อให้ตรวจสอบได้

มาตรฐานที่ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาคสะดวกรวดเร็วมีอัธยาศัยไมตรีโดยยึด ประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

มาตรฐานที่ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

มาตรฐานที่ ๕ พึงพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลศรีธาตุขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็นมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลศรีธาตุสำหรับ ประพฤติและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายถาวร นันทะแสง)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีธาตุ

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลศรีธาตุอำเภอศรีธาตุจังหวัดอุดรธานี

แนวคิด

๑ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเป็นหลักเทียบการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์กรการปฏิบัติมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้นต้องสอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใสการบริหารและการบริการที่ดีมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง

๒ การ กำหนดแนวปฏิบัติตาม การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณ การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของ การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและและการปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์กรส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลศรีธาตุ

จุดประสงค์

๑ เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๒ พนักงานเทศบาลและ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมี พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมี มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลพนักงาน พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมี มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลพนักงานจ้างใน พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลพนักงานจ้างในด้านศีลธรรมความโปร่งใสการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลพนักงานจ้างใน ด้านศีลธรรมความโปร่งใสการบริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและ

๓ เพื่อให้มีแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างพนักงานได้

ขอบข่ายเนื้อหา

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง

ความหมายความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมหมายถึงหลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติการปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรนั้นๆเพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงามสำนักงานก.พได้สรุป ความหมายของคำว่ามาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมไว้ว่าหมายถึงสิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทาง สภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายในโดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงาน

หรือแสดงกริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้นองค์การนั้นหรือส่วนราชการนั้นได้ยอมรับนับถือกันมาหรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดีอะไรเป็นสิ่งที่ชั่วความประพฤติอะไรถูกอะไรผิดอะไรควรทำอะไรไม่ควรทำสังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพลและค่านิยมจากภายนอกประเทศผ่านสื่อต่างๆได้ง่ายโดยขาดการกลั่นกรองของบุคคลในการนำไปใช้จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลงบุคลากรเทศบาลตำบลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นที่สอดคล้องนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่นดังนั้นการที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ขึ้นอยู่กับเอกสารการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรของเทศบาลตำบลนั้นคือเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมมีจิตสำนึกที่จะตอบแทนบุญคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งอย่างถูกต้องโปร่งใสสะดวกรวดเร็วมีผลงานเด่นและพัฒนาดตนเองอย่างสม่ำเสมอปฏิบัติงานเต็มความสามารถเต็มกำลังยอมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแน่นอน

แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลศรีธาตุอำเภอศรีธาตุจังหวัดอุดรธานี

หัวข้อ	dos	don ts
มาตรฐานที่ ๑ การยึดมั่นใน คุณธรรมจริยธรรม	๑ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ๒ ไม่กระทำการใดๆอันอาจนำ ความเสื่อมเสียและและ ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ๓ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้ เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน ๔ ตักเตือนข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามี พฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของ ข้าราชการ	๑ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรม ของพนักงานเทศบาลและพัฒนา จ้าง
มาตรฐานที่ ๒ มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ	๑ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่ได้ รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี ๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รอบคอบรวดเร็วเต็มกำลัง ความสามารถและคำรับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งพร้อมรับการ ตรวจสอบจากบุคคลหรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบเสียสละและอุทิศตนใน การทำงาน	๑ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความ เสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานและ ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ๒ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาด ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่ โปร่งใส
มาตรฐานที่ ๓ การยึดถือ ประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่ มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ผลประโยชน์ของทางราชการและ ประชาชนและประเทศไทยเป็น หลัก	๑ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือ องค์กรหรือประชาชน

หัวข้อ	dos	don'ts
		๒ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ๓ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
มาตรฐานที่ ๔ การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย	๑ ตระหนักและยึดมั่นในคุณงามความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ ๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักหลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมของการเป็นข้าราชการที่ดี ๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
มาตรฐานที่ ๕ การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วและมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ	๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆจะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ๒ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพและสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ ๒ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ๓ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๔ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
มาตรฐานที่ ๖ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ.ศ ๒๕๔๐ กำหนด	๑ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร

หัวข้อ	dos	don ts
	๒ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้องทันเกณฑ์และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วนโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ติดต่อเป็นสำคัญ	๒ ปกปิดบิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร ๓ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็น การละเมิดหรือละเมิดการปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ.ศ ๒๕๔๐ หรือ ทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
มาตรฐานที่ ๗ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้	๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ๒ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๒ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
มาตรฐานที่ ๘ การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้เสียและนำความคิดที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและหรือประกอบการพิจารณาพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆข้อมูลที่เป็นจำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ๔ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมากจะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	๑ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน ๓ ปล่อย ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

หัวข้อ	dos	don ts
มาตรฐานที่ ๙ การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร	๑ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ๒ การกระทำอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบโดยตนเองหรือบุคคลอื่น ๓ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลให้ได้รับความเสียหาย ๔ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน



(นายถาวร นันทะแสง)
นายกเทศมนตรีตำบลศรีธาตุ

