



การดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลศรีธาตุ
อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑.การวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>เพื่อให้เทศบาลตำบลศรีธาตุบริหารกำลังคน ให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ มีการพัฒนาระบบวางแผนและติดตาม ประเมินผลการใช้กำลังคน มีความคุ้มค่า ของกำลังคนและมีการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหาร กำลังคน</p>	<p>เทศบาลตำบลศรีธาตุมีการจัดทำแผน อัตรากำลังมีการบันทึกทะเบียนประวัติ ข้าราชการ (ก.พ.๗) อิเล็กทรอนิกส์ใน ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)</p>	<p>ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ซึ่งมีความ สอดคล้องกับภารกิจ และพันธกิจของ เทศบาล</p>	
<p>๒.การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ว่าง ควบคู่กับ การเป็นคนดี การสรรหาบุคลากรเป็นไป ตามข้อกำหนดและระเบียบหลักเกณฑ์</p>	<p>การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้างทั่วไป</p>	<p>เทศบาลตำบลศรีธาตุ ได้ดำเนินการสรร หาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา</p>	
<p>๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดทำระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะหลัก</p>	<p>เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน การวางแผน การพัฒนาบุคลากรของ เทศบาลตำบลศรีธาตุให้เหมาะสม</p>	<p>เทศบาลตำบลศรีธาตุ มีการดำเนินการ พัฒนาบุคลากรตามผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>การจัดทำระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามที่ระเบียบกำหนด เป็นไปตามหลักความโปร่งใสและยุติธรรม</p>	
<p>๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรม ในองค์กร ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อ องค์กร เสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีใน ต่อการต่อต้านการทุจริตของเทศบาล ตำบลศรีธาตุ</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการ ปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบล ศรีธาตุ ให้มีคุณธรรมและความรับผิดชอบ ในการป้องกันปัญหาการทุจริต</p>	<p>ร้อยละของบุคลากร เทศบาลตำบลศรีธาตุ ที่ได้รับทราบ และถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นและประมวลจริยธรรม ข้าราชการท้องถิ่น</p>	<p>มีการจัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง ความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และมีการจัดทำแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต</p>	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๕.การสรรหาคนดี คนเก่ง ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่งคนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กรเขตสุขภาพเกียรติพนักงานเทศบาลสามัญ, พนักงานครูเทศบาล , ลูกจ้างประจำเทศบาลตำบลศรีธาตุ</p>	<p>เพื่อยกย่องเขตสุขภาพเกียรติพนักงานเทศบาลสามัญ,พนักงานครูเทศบาล , ลูกจ้างประจำผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยกย่องและให้รางวัลสร้างขวัญและกำลังใจและตอบแทนคนดีคนเก่งขององค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชั่น</p>	<p>มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเทศบาลตำบลศรีธาตุ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของพนักงาน</p>	
<p>๖.ด้านการพัฒนาบุคลากร ๖.๑จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งสายงานครบทุกตำแหน่งสายงานอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม</p>	<p>ระบบความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอนไม่มีข้อร้องเรียน ด้านพฤติกรรมการทำงาน</p>	<p>มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร</p>	
<p>๖.๒พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร</p>	<p>เพื่อให้มีการนำระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นมาใช้ในการเก็บข้อมูลในทะเบียนประวัติ</p>	<p>มีการนำระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นมาใช้ในการเก็บข้อมูลในทะเบียนประวัติ</p>	<p>มีการบันทึกและปรับปรุงข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR) ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p>	
<p>๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรได้ใช้สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพกับตนเองและมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายและการสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใสและเป็นธรรม</p>	<p>มีการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่งที่เหมาะสมกับภาระหน้าที่</p>	<p>มีการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อให้มีการกำหนดกรอบและวางแผนที่เหมาะสมกับตำแหน่งรวมทั้งสร้างระบบการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรซึ่งมีผลต่อการปฏิบัติงานที่ยั่งยืนและผลักดับองค์กรอย่างมีเอกภาพ	มีการกำหนดกรอบและวางแผนที่เหมาะสมกับตำแหน่งรวมทั้งสร้างระบบการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรซึ่งมีผลต่อการปฏิบัติงานที่ยั่งยืนและผลักดับองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	มีการสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผน	