



**นโยบายการบริหารงานบุคคล
ของพนักงานเทศบาลตำบลศรีราฐ อำเภอศรีราฐ จังหวัดอุดรธานี
ว่าด้วยจรรยาพนักงานส่วนท้องถิ่น**

เทศบาลตำบลศรีราฐ ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีหน้าที่ และ ความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนา และการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกัน ฉะนั้น เพื่อ เป็นการสร้างจิตสำนึกของพนักงานเทศบาล ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงเห็นสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วย จรรยาพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติตน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครุเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความเป็นธรรม ยึดถือไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติศองข้าราชการอันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและ ศรัทธาจากประชาชนทั่วไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ความชื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชื่อสัตย์ สุจริต พากเพียร รักษาผลประโยชน์ของ ประเทศชาติ หน่วยงานและส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน
- ๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ทางราชการ

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทาง ราชการ เป็นสำคัญ

- ๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำการของตน และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกลมุนงบริการและให้คำปรึกษา

- ๒.๑ การบริการแก่ส่วนราชการและประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ มีอัธยาศัยไมตรี
- ๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ข้าราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและครบถ้วน

ข้อ ๓ การมุ่งผลลัพธ์ของงาน

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดี และเป็น ประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- ๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม
- ๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำเนินการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๑ วางแผนการดำเนินชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมที่จะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง

๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข ๓ ห่วง คือ ความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน และ ๒ เงื่อนไขคือ มีคุณธรรม นำความรู้

๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึงตนเอง และลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน

๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๓ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อข้าราชการ

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารรายในขอบเขตกฎหมาย

๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ข้อ ๘ รักศักดิ์ศรีของตนเองและเกียรติภูมิขององค์กร

๘.๑ ประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจของประชาชน

ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครุเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลศรีราตรุ ถือปฏิบัติจรรยาพนักงานส่วนห้องถิน ดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาพนักงานส่วนห้องถินอันมีไข่ความผิดทางวินัยให้ ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับการพัฒนาเอง อนึ่ง ให้ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลศรีราตรุ ถือปฏิบัติตามจรรยาพนักงานส่วนห้องถิน โดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครุเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการ ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาพนักงานส่วนห้องถิน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ถาวร นันทะแสง

(นายถาวร นันทะแสง)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีราตรุ