



การดำเนินการตามนโยบายการ
บริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลศรีธาตุ
อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อให้เทศบาลตำบลศรีธาตุบริหารกำลังคน ให้สอดคล้องกับความต้องการเป็นตามพันธกิจ มีการพัฒนาระบบวางแผนและติดตาม ประเมินผลการใช้กำลังคน มีความคุ้มค่า ของกำลังคนและมีการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหาร กำลังคน	เทศบาลตำบลศรีธาตุมีการจัดทำแผน อัตรากำลังมีการบันทึกทะเบียน ประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) อิเล็กทรอนิกส์ในระบบศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ซึ่งมีความ สอดคล้องกับภารกิจ และพันธกิจของ เทศบาล	
๒.การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งที่ว่าง ควบคู่กับ การเป็นคนดี การสรรหาบุคลากรเป็นไป ตามข้อกำหนดและระเบียบหลักเกณฑ์	การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้างทั่วไป	เทศบาลตำบลศรีธาตุ ได้ดำเนินการสรร หาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา	
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดทำระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะหลัก	เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน การวางแผน การพัฒนาบุคลากรของ เทศบาลตำบลศรีธาตุให้เหมาะสม	เทศบาลตำบลศรีธาตุ มีการดำเนินการ พัฒนาบุคลากรตามผลสัมฤทธิ์ของงาน	การจัดทำระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามที่ระเบียบกำหนด เป็นไปตามหลักความโปร่งใสและยุติธรรม	
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรม ในองค์กร ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อ องค์กร เสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีใน การต่อต้านการทุจริตของเทศบาล ตำบลศรีธาตุ	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการ ปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบล ศรีธาตุ ให้มีคุณธรรมและความรับผิดชอบ ในการป้องกันปัญหาการทุจริต	ร้อยละของบุคลากร เทศบาลตำบลศรีธาตุ ที่ได้รับทราบ และถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นและประมวลจริยธรรม ข้าราชการท้องถิ่น	มีการจัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง ความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และมีการจัดทำแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕.การสรรหาคนดี คนเก่ง ยกระดับ พนักงานที่เป็นคนเก่งคนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กรเชิดชู เกียรติพนักงานเทศบาลสามัญ, พนักงานครูเทศบาล , ลูกจ้างประจำ เทศบาลตำบลศรีธาตุ	เพื่อยกระดับเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล สามัญ,พนักงานครูเทศบาล , ลูกจ้างประจำ ผู้มีความดีและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นยกย่องและให้รางวัลสร้างขวัญ และกำลังใจและตอบแทนคนดีคนเก่ง ขององค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมการต่อต้านทุจริต และคอร์รัปชัน	มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเทศบาล ตำบลศรีธาตุ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของ พนักงาน	
๖.ด้านการพัฒนาบุคลากร ๖.๑จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่งสายงานครบทุกตำแหน่งสายงาน อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและ ทักษะการทำงานที่เหมาะสม	ระบบความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการ ทำงานครบทุกขั้นตอนไม่มีข้อร้องเรียน ด้านพฤติกรรมการทำงาน	มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนา ความรู้ตามสายงาน ตำแหน่งให้เป็นไป ตามแผนพัฒนาบุคลากร	
๖.๒พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร	เพื่อให้มีการนำระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น มาใช้ในการเก็บข้อมูลในทะเบียนประวัติ	มีการนำระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น มาใช้ในการเก็บข้อมูลในทะเบียน ประวัติ	มีการบันทึกและปรับปรุงข้อมูลในระบบ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR) ให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	
๗.การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	เพื่อให้บุคลากรได้ใช้สร้างเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพกับตนเองและมี หลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายและการ สับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใสและเป็นธรรม	มีการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กำหนด ตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวน ตำแหน่งที่เหมาะสมกับภาระหน้าที่	มีการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อให้มีการกำหนดกรอบและวางแผนที่เหมาะสมกับตำแหน่งรวมทั้งสร้างระบบการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรซึ่งมีผลต่อการปฏิบัติงานที่ยั่งยืนและผลักดันกิจกรรมอย่างมีเอกภาพ	มีการกำหนดกรอบและวางแผนที่เหมาะสมกับตำแหน่งรวมทั้งสร้างระบบการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรซึ่งมีผลต่อการปฏิบัติงานที่ยั่งยืนและผลักดันกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ	มีการสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผน	