

**โครงการอบรมมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน
การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลศรีธาตุ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และครูผู้ดูแลเด็ก

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลศรีธาตุ

๒. หลักการและเหตุผล

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๔) และระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้อง ได้มีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ซึ่งมีหลายส่วนที่มีลักษณะเป็นกฎหมายเทคนิค ที่มุ่งป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำการทุจริต โดยกำหนดเป็นขั้นตอน/วิธีการที่ต้องดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนด ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงหากข้าราชการไม่ทราบถึงการมีอยู่หรือไม่เข้าใจในวัตถุประสงค์และเนื้อหาของกฎหมายดังกล่าว

๒.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบด้านการเสริมสร้างวินัยการสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาทได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการท้องถิ่น โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัยและเข้าถึงประชาชน โดยดำเนินการควบคู่กับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ เพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปใช้มุ่งเน้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและแผ่นดิน สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและไม่กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบอันเนื่องมาจากอำนาจหน้าที่ที่ตนได้รับ

๒.๓ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ (๓) บัญญัติว่า รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำโครงการอบรมมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลศรีธาตุ ประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้น ตามแผนป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลศรีธาตุ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของเทศบาลตำบลศรีธาตุ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓.๒ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system)

๓.๓ เพื่อให้ข้าราชการได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๓.๔ เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการ ได้มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตในองค์กรต่อไปในอนาคต

๓.๕ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน ๕ คน
๒. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน ๑๒ คน
๓. พนักงานเทศบาล	จำนวน ๒๘ คน
๔. ครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๔ คน

หมายเหตุ จำนวนผู้เข้ารับการอบรมโดยเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- จัดทำโครงการฯ เสนอคณะผู้บริหาร ชี้แจงโครงการฯ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อขอความเห็นชอบ
- จัดเตรียม ป้ายโครงการและ วัสดุ , อุปกรณ์ ในการอบรม
- ดำเนินการประสานวิทยากรเพื่อ กำหนดวัน,เวลา ,สถานที่ที่ชัดเจน
- ประสานสมาชิกสภาเทศบาล คณะบริหาร พนักงานเทศบาล เข้าร่วมอบรมตามวันเวลาที่กำหนด

๖. ระยะเวลาและ สถานที่ดำเนินการ ดำเนินการในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ (เวลา ๐๘.๐๐ น.- เวลา ๑๖.๓๐ น.) เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลศรีธาตุ ๑๑๐ หมู่ ๑๒ ต.ศรีธาตุ อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี ห้องประชุมเทศบาลตำบลศรีธาตุ ชั้น ๒

๗. งบประมาณ

การดำเนินการตามโครงการในครั้งนี้ใช้งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลศรีธาตุ แผนงานการบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอยประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายโครงการโครงการอบรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับความโปร่งใสของ อบท. ประจำปี ๒๕๖๖ งบประมาณ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท รายละเอียดการดำเนินการดังนี้

๑.	ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๕ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	เป็นเงิน ๖,๐๐๐.-บาท
๒.	ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มผู้เข้าอบรมและวิทยากร จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๓๕ บาท/ มื้อ จำนวน ๑ มื้อ	เป็นเงิน ๑,๗๕๐.-บาท
๓.	ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรมและวิทยากร จำนวน ๕๐ คน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๔๐ บาท/คน	เป็นเงิน ๒,๐๐๐.-บาท
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๙,๗๕๐.- บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายต่างๆ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลศรีธาตุ

- | | |
|-------------------------|--------------------------|
| ๑. นางกุลจิรา เขตบุญไสย | หัวหน้าสำนักปลัด |
| ๒. นางณัฐชยา มะธิเกาปะ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ |
| ๓. นายธนานันต์ กันภัย | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ครูผู้ดูแลเด็ก ได้รับการส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ได้รับการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system)

๙.๓ พนักงานเทศบาล ได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๙.๔ พนักงานเทศบาล ได้มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตในองค์กรต่อไปในอนาคต

๙.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑. ประเมินผลจากแบบสอบถามประเมินผลโครงการ ก่อน หลัง การเข้าร่วมโครงการ

๒. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

(ลงชื่อ)

ผู้เขียนโครงการ

(นายธนานันต์ กันภัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางณัฐชยา มะธิเกาปะ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

(นางกุลจิรา เขตบุญไสย)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยตรี

(วรวุฒิ บุรณะ)

ปลัดเทศบาลตำบลศรีธาตุ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(...นายถาวร นันทะแสง...)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีธาตุ

ผู้อนุมัติโครงการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลศรีธาตุ สำนักปลัด ฯ

ที่ อด ๖๑๙๐๑/๑๓

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการอบรมมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลศรีธาตุ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลศรีธาตุ

เรื่องเดิม

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบด้านการเสริมสร้างวินัยการสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาทได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการท้องถิ่น โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัยและเข้าถึงประชาชน โดยดำเนินการควบคู่กับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ เพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปใช้มุ่งเน้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและแผ่นดิน สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและไม่กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบอันเนื่องมาจากอำนาจหน้าที่ที่ตนได้รับ ประกอบกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔) และระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้อง ได้มีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ซึ่งมีหลายส่วนที่มีลักษณะเป็นกฎหมายเทคนิค ที่มุ่งป้องกันไม่ให้ข้าราชการกระทำการทุจริต โดยกำหนดเป็นขั้นตอน/วิธีการที่ต้องดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนด ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงหากข้าราชการไม่ทราบถึงการมีอยู่หรือไม่เข้าใจในวัตถุประสงค์และเนื้อหาของกฎหมายดังกล่าว

ข้อเท็จจริง

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น สำนักปลัดฯ จึงได้จัดทำโครงการอบรมมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลศรีธาตุ ขึ้นตามแผนป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลศรีธาตุ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ระเบียบ/กฎหมาย

พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๓๑) และ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๒ มาตรา ๕๐ (๙) หน้าที่อื่นๆ ตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

ข้อเสนอ

เห็นควรอนุมัติให้ดำเนินการ โครงการอบรมมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลศรีธาตุ ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลศรีธาตุ /ซึ่งโครงการดังกล่าว...

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้อำนวยการกองคลัง

ปลัดเทศบาลตำบลศรีธาตุ

นายกเทศมนตรีตำบลศรีธาตุ



ประกาศเทศบาลตำบลศรีธาตุ

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลศรีธาตุ

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๕ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ บังคับใช้เรียบร้อยแล้ว นั้น

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลศรีธาตุ จึงประกาศแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลศรีธาตุ (Dos & Don'ts) ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลศรีธาตุต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอโดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน ด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๗. ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วย เพื่อให้กฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีพบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ เรื่องเชื้อชาติ ๑๗. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า ๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง	๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น ๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงงานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง ๑๘. ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน ๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม ๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพอใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม ๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด ๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน	

๒. ให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลศรีธาตุ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมฯ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลศรีธาตุ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายถาวร นันทะแสง)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีธาตุ



คำสั่งเทศบาลตำบลศรีธาตุ

ที่ ๔๖๓/๒๕๖๖

เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ บังคับใช้เรียบร้อยแล้ว นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลศรีธาตุ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลศรีธาตุ ดังนี้

๑.นายถาวร นันทะแสง	นายกเทศมนตรีตำบลศรีธาตุ	ประธานคณะทำงาน
๒.ว่าที่ร้อยตรีวรวิทย์ บุรณะ	ปลัดเทศบาลตำบลศรีธาตุ	คณะทำงาน
๓.นางสำเนียง รัตนโกเศศ	รองปลัดเทศบาลตำบลศรีธาตุ	คณะทำงาน
๔.นางปราณี วังไธล	ผอ.กองคลัง	คณะทำงาน
๕.นายศักดิ์ชาย คุณหมั่น	ผอ.กองช่าง	คณะทำงาน
๖.นางสาวยุพาพร วิชาโคตร	ผอ.กองสาธารณสุขฯ	คณะทำงาน
๗.นางเมขลา วิชาโคตร	ผอ.กองยุทธศาสตร์ฯ	คณะทำงาน
๘.นางนิตยา ดันคำใบ	ผอ.กองการศึกษา	คณะทำงาน
๙.นางเยาวลักษณ์ ปัญญาใส	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
๑๐.นางกุลจิรา เขตบุญไสย	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๑.นายธนาพันธ์ กันภัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งการตอบคำถามทางจริยธรรมในเทศบาลตำบลศรีธาตุ
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในเทศบาลตำบลศรีธาตุ
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลศรีธาตุ
 ๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลศรีธาตุ
 ๕. คຸ້ມຄອງເຈົ້າໜ້າທີ່ຜູ້ທີ່ປະຕິບັດຕາມປະມວນຈຳລະຍຸດທະສາດຢ່າງກວ້າງຂວາງມາພໍ້ໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບັນຍາກໃຊ້ອຳນາດ ໂດຍບໍ່ເປັນຮຸນຕໍ່ເຈົ້າໜ້າທີ່ຜູ້ນັ້ນ
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายถาวร นันทะแสง)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีธาตุ