



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
เทศบาลตำบลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ  
จังหวัดอุดรธานี

งานการเจ้าหน้าที่ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑ นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ขอเปิดกรอบตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการถึงชำนาญการจำนวน ๑ ตำแหน่ง	เดือนมิถุนายนถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีปรับปรุงครั้งที่ ๑ ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	มีมติครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้ปรับปรุงอัตรากำลัง
๒ นโยบายการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง	๒.๑ การสรรหาข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง	เดือนตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	โดยมีการโอนย้ายทั้งสิ้น ๑ รายดังนี้ นางสาวณัฐยิกา สีใส ตำแหน่งครู ชำนาญการพิเศษ สังกัดเทศบาลเมืองบ้านดุง อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๓๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๗๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๘๔๑ สำนักศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลศรีธาตุ	ตามคำสั่งเทศบาลตำบลศรีธาตุที่ ๕๙๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘
	๒.๒ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลศรีธาตุ	เดือนตุลาคมถึงธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลศรีธาตุจำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ พนักงานช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ ทักษะ)	ตามมติทจอุดรธานีครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลศรีธาตุที่ ๕๙๕/๒๕๖๘ เรื่องบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างภารกิจลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓ นโยบายการ พัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ที่บนโยบายพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘	เดือนกรกฎาคม ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการดำเนินการประกาศใช้แผนพัฒนา บุคลากร ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	
๔ นโยบายด้านการ พัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหารและพนักงาน เทศบาลประจำปี ๒๕๖๘	๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๕๐ คน	
	โครงการบริหารงานตามหลักธรร มาภิบาล ๒๕๖๘	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๐ คน	
๕ นโยบายการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน		ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งให้ความรู้ทักษะและ สมรรถนะ ๒ จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็น ธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบ ได้	

๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรคน
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๑๐
วิชาการ	๒
ทั่วไป	๑
พนักงาน	๓๕
รวม	๕๐

### อุปสรรคปัญหา

๑ เนื่องจากเทศบาลตำบลศรีธาตุมีการรับโอนพนักงานเทศบาลและมีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงในสายงานบริหารทำให้ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลเพิ่มขึ้นจึงต้องหาทางแก้ไขต่อไป

๒ เพื่อช่วยเหลือประชาชนทำให้ได้รับการฝึกอบรมไม่ต่อเนื่องและมีเวลาฝึกอบรมน้อยจึงอยากให้ผู้จัดการเพิ่มเวลาอบรมมากขึ้น

### ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

๑ เพิ่มโครงการทักษะและกิจกรรมสนทนาการเพื่อความผ่อนคลายและการจัดกิจกรรมเน้นการระดมความคิดและความสามัคคีในหมู่คณะ

๒ ในส่วนค่าใช้จ่ายควรกำหนดค่าใช้จ่ายอย่างชัดเจนหากใช้งบประมาณน้อยเกินไปทำให้การขับเคลื่อนโครงการไม่สะดวกงานการเจ้าหน้าที่ควรหาทางปรับปรุงแก้ไขและเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต่อไป



(นายธนา นันท กัญภัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



( นางณัฐชยา มะธิเกาปะ )

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ว่าที่ร้อยตรี



(วารุฒิ บุรณะ )

ปลัดเทศบาลตำบลศรีธาตุ